

Betreuung von Service-Missionaren: Anleitung für den Leiter einer Abteilung oder einer sozialen Einrichtung

Dieses Dokument verschafft Ihnen einen Überblick über das Programm für Service-Missionare und welche Rolle Sie als Leiter einer Abteilung oder einer sozialen Einrichtung dabei spielen.

Service-Missionare

Einige würdige junge Männer und Frauen, die eine Mission erfüllen möchten, können keine Verkündungsmission erfüllen. Eine Service-Mission ermöglicht ihnen, auf andere sinnvolle Weise dem Herrn zu dienen.

Die Service-Mission soll zu den Fähigkeiten des jeweiligen Service-Missionars passen. Bei der Entscheidung, welche Tätigkeit er erhält, werden seine Stärken, Talente und Fähigkeiten berücksichtigt.

Stellen für Service-Missionare schaffen und besetzen

Ihr Ansprechpartner in der Personalabteilung kann mit Ihnen einen Plan ausarbeiten, wie Sie Ihre Ziele in Ihrem Einsatzbereich erreichen. Dieser Plan sollte eine gemischte Belegschaft vorsehen, die sich aus Angestellten sowie älteren und jungen Service-Missionaren zusammensetzt. Service-Missionare können einen wertvollen Beitrag zum Erreichen Ihrer Ziele leisten. Entscheiden Sie, welche Tätigkeiten sie erfüllen können. Legen Sie für jede Tätigkeit fest, welche Qualifikationen und welche Aufgaben damit verbunden sind.

Die Leiter für Service-Missionen sind bestrebt, die Aufträge für Service-Missionare so zusammenzustellen, dass für jeden die Zeit auf Mission etwas Besonderes ist. Arbeiten Sie eng mit ihnen zusammen, damit jeder Missionar eine geeignete Tätigkeit erhält. Die Anwärter können Ihre Einrichtung oder Abteilung besichtigen, bevor ihnen eine Tätigkeit zugewiesen wird. Nachdem der Service-Missionar seine Tätigkeit bereits aufgenommen hat, wird der Leiter für Service-Missionen auf Sie zukommen, um sich zu vergewissern, dass die Tätigkeit gut passt.

Erfahrungen während der Mission

Service-Missionare brauchen eine sinnvolle Tätigkeit. Außerdem brauchen sie geistige Erlebnisse. Legen Sie besonderen Wert auf die geistigen Aspekte ihrer Tätigkeit. Ermuntern Sie sie, an Andachten teilzunehmen. Ermuntern Sie sie auch zu anderen geistig erbauenden Aktivitäten. Halten Sie sich im Umgang mit ihnen an die Grundsätze des Führungsmusters (Leadership Pattern).

Wie ein Missionar seine Zeit auf Mission erlebt, hängt in hohem Maße davon ab, ob er sich vom Leiter der Abteilung oder der sozialen Einrichtung, von den Angestellten sowie von anderen Missionaren wertgeschätzt und unterstützt fühlt. Dies sind Ihre Aufgaben:

1. Legen Sie die Maßstäbe für die Tätigkeit fest.
2. Betreuen Sie die Missionare bei der täglichen Arbeit, indem Sie sie anleiten, unterstützen und schulen.
3. Sorgen Sie für ein sicheres und unterstützendes Umfeld.
4. Sorgen Sie für sinnvolle Arbeit. Damit helfen Sie den Service-Missionaren, ihre Fähigkeiten zu entwickeln und an Selbstvertrauen zu gewinnen.
5. Ermuntern Sie sie, an Andachten teilzunehmen. Lassen Sie sie an Zusammenkünften von Service-Missionaren teilnehmen.
6. Erlauben Sie ihnen, gemeinnützigen Dienst zu leisten und an Bildungsaktivitäten teilzunehmen.
7. Beraten Sie sich bei Bedarf mit den Leitern für Service-Missionen über den Fortschritt und die Bedürfnisse der Missionare.



Noch Fragen?

- Wenden Sie sich an den Leiter für Service-Missionen.
- Rufen Sie [ChurchofJesusChrist.org/service-missionary](https://www.ChurchofJesusChrist.org/service-missionary) auf.
- Wenden Sie sich an das Büro für Service-Missionen in Salt Lake City – telefonisch unter + 1 801 240 4914 oder per E-Mail unter support-servicemission@churchofjesuschrist.org.

