

Supervisar a los misioneros de servicio: Guía para gerentes de operaciones

Este documento ofrece una reseña del programa de misioneros de servicio y de la función que usted desempeña como gerente de operaciones.

Misioneros de servicio

Algunos hombres y mujeres jóvenes adultos dignos que desean servir en una misión no podrán servir en una misión de enseñanza. Las misiones de servicio les permiten servir al Señor de otras maneras significativas.

Las misiones de servicio están pensadas para adaptarse a las capacidades de cada misionero de servicio. Cuando se selecciona la labor que realizarán, se tienen en cuenta cada una de sus fortalezas, talentos y habilidades.



Crear y cubrir puestos de misioneros de servicio

Su socio de negocios de Recursos Humanos puede trabajar con usted para crear un plan que le permita alcanzar sus objetivos profesionales. Este plan debe incluir una fuerza laboral mixta de empleados, misioneros de servicio mayores y misioneros de servicio jóvenes. Los misioneros de servicio son un gran recurso para ayudarle a alcanzar sus metas. Decida qué puestos pueden desempeñar y determine los requisitos y los deberes de cada puesto.

Los líderes de misión de servicio trabajan para desarrollar una experiencia misional única para cada misionero de servicio. Trabaje en estrecha colaboración con ellos a fin de ayudar a que el misionero se adapte al puesto. Los candidatos pueden visitar su lugar de servicio antes de concretar una asignación. El líder de misión de servicio se reunirá con usted mientras el misionero esté sirviendo para asegurarse de que el puesto sea adecuado.

La experiencia misional

Los misioneros de servicio han de tener una experiencia de trabajo significativa; pero también necesitan tener experiencias espirituales. Refuerce los aspectos espirituales de su obra. Invítelos a participar en los devocionales; y también promueva otras actividades que los eleven espiritualmente. Siga los principios del Modelo de liderazgo en todas sus interacciones con ellos.

La percepción de los misioneros de su experiencia se basa en gran medida en si se sienten valorados y apoyados por el gerente, los empleados y otros misioneros. Su función es la siguiente:

1. Establecer las normas de la asignación de servicio.
2. Supervisar el trabajo diario, brindando guía, apoyo y capacitación.
3. Garantizar que el entorno sea seguro y solidario.
4. Proporcionar un trabajo significativo. Esto ayudará a que los misioneros de servicio desarrollen habilidades y adquieran confianza.
5. Animar a los misioneros a que participen en los devocionales. Permitir que asistan a las reuniones de grupo de la misión de servicio.
6. Permitir que participen en el servicio a la comunidad y en actividades educativas.
7. Según sea necesario, deliberar con los líderes de la misión de servicio en cuanto al progreso y las necesidades de los misioneros.

¿Tiene preguntas?

- Comuníquese con su líder de misión de servicio.
- Visite [ChurchofJesusChrist.org/service-missionary](https://www.ChurchofJesusChrist.org/service-missionary).
- Llame a la Oficina de Misiones de Servicio de Salt Lake City al 1-801-240-4914 o envíe un correo electrónico a support-servicemission@churchofjesuschrist.org.

