

Supervisionar os Missionários de Serviço: Guia para Gerentes de Operações

Este documento fornece uma breve descrição do programa de missionários de serviço e de seu papel como gerente de operações.

Missionários de serviço

Alguns jovens adultos dignos que desejam servir missão não serão capazes de servir uma missão de ensino. A missão de serviço os permitirá servir ao Senhor de outras formas significativas.

A missão de serviço foi planejada para se ajustar à capacidade de cada missionário de serviço. Seus pontos fortes, talentos e habilidades são considerados na escolha do trabalho que realizarão.

Criar e preencher posições de missionários de serviço

Seu parceiro de negócios de recursos humanos pode trabalhar com você para criar um plano para atender às suas metas operacionais. Esse plano deve incluir uma força de trabalho mista de funcionários, missionários de serviço seniores e jovens missionários de serviço. Os missionários de serviço são um recurso excelente para ajudá-lo a alcançar suas metas. Decida quais posições eles podem preencher. Identifique as qualificações e as responsabilidades para cada posição.

Os líderes da missão de serviço trabalham para desenvolver uma experiência missionária única para cada missionário de serviço. Trabalhe em estreita colaboração com eles para ajudar a adequar o missionário à posição. Os candidatos podem visitar seu local de serviço antes de uma designação ser feita. O líder de missão de serviço se reunirá com você enquanto o missionário estiver servindo para se certificar de que a posição seja adequada.

A experiência da missão

Os missionários de serviço precisam ter uma experiência de trabalho significativa. Eles também precisam ter experiências espirituais. Reforce os aspectos espirituais do trabalho. Incentive-os a participar de devocionais. Também promova outras atividades que os elevarão espiritualmente. Siga os princípios do Padrão de Liderança em todas as suas interações com eles.

A percepção dos missionários sobre sua experiência se baseia amplamente no fato de eles se sentirem valorizados e apoiados pelo gerente, pelos funcionários e por outros missionários. Seu papel é:

1. Definir os padrões de designação de serviço.
2. Supervisionar o trabalho diário, fornecendo orientação, suporte e treinamento.
3. Assegurar-se de que o ambiente seja seguro e de que ofereça o apoio necessário.
4. Fornecer um trabalho significativo. Isso ajudará os missionários de serviço a desenvolver habilidades e confiança.
5. Incentivá-los a participar de devocionais. Permita que eles participem das reuniões do grupo de missão de serviço.
6. Permitir que eles se envolvam em atividades de serviço comunitário e atividades educacionais.
7. Conforme necessário, aconselhar-se com os líderes de missão de serviço sobre o progresso e as necessidades dos missionários.



Você tem perguntas?

- Entre em contato com o líder da missão de serviço.
- Acesse o site <https://www.churchofjesuschrist.org/service-missionary?lang=por>.
- Ligue para o escritório de missionários de serviço em Salt Lake City pelo telefone 1-801-240-4914 ou envie um e-mail para support-servicemission@churchofjesuschrist.org.

